



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

Actions Transition

Florentin LEMERCIER



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon



Actions Transition
Les entreprises s'engagent pour la résilience

Soirée du GIRV

29/06/23

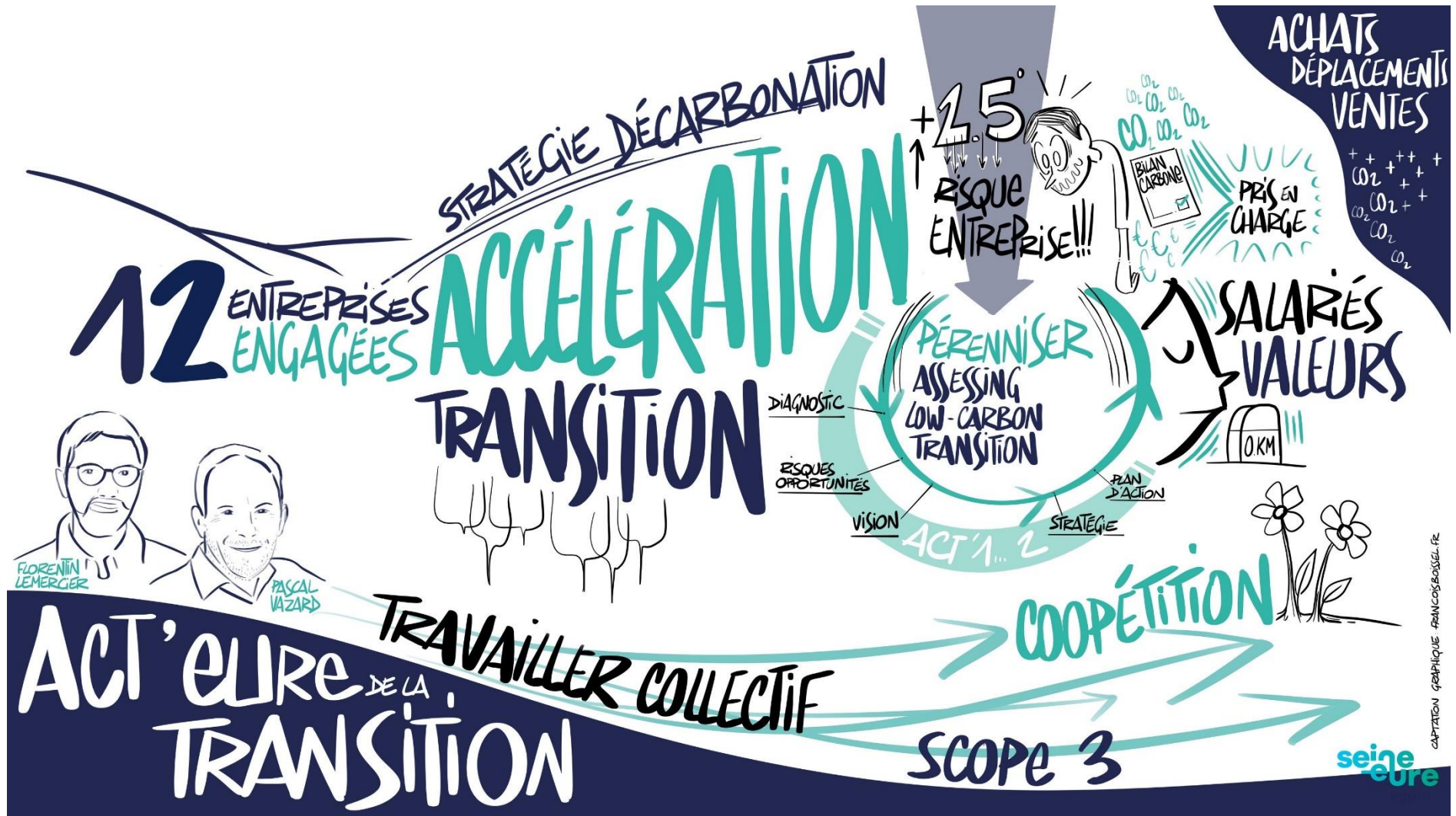
Mobilité des salariés

- Consultation pour intégration des besoins au nouvel appel d'offre de délégation de service public : nous avons regardé passer ... le bus
- Le travail continu sur la mutualisation des flux et la stimulation sur les moyens de transports alternatifs :
 - Train/bus
 - Covoiturage
 - Vélo

NEODD2030

- Adhérent depuis le 16 mai
- Exposé de nos démarches lors de l'assemblée générale

Décarbonons en Seine Eure



Rencontre avec les Collectifs

- Favoriser la mise en place de collectifs de salariés engagés sur la transition écologique dans l'entreprise
- Leur apporter du contenu scientifique et de la structuration méthodologique pour fédérer
- 200 collectifs coordonnés



SVC SOMMET
19 AU 30
JUN 2023 VIRTUEL
DE CLIMAT

ACT | ASSESSING LOW [®]
CARBON TRANSITION

Décarboner nos activités pour gagner en résilience -
témoignage des acteurs du Territoire de Vernon



ESCCI

- Colloque sur les transitions des entreprises par le biais des achats RSE



DRACCARE

- Réponse à l'appel à projet pour monter une équipe d'intervenants Normands
- Réponse attendue en juillet pour mise en œuvre 2024

Nouvel appel à projet ACT Collectif

20 à 25 entreprises

Accompagnées par des consultants locaux

Selon les principes déjà éprouvés sur ACT'Eure de la transition

Démarrage fév 2024

4 MODULES POUR RENFORCER LA DYNAMIQUE ACT



LANCEMENT INSPIRATION ET DÉCLIC

S'inspirer de pionniers et de leurs modèles d'affaires innovants pour créer le déclic et préparer les diag décarbonation avec les consultants

Format : ½ journée avec des conférences inspirantes

QU'EST-CE QU'UN MONDE A +2° ?

. Monter en connaissances scientifiques sur les enjeux climats
. Utiliser les contraintes de la transition bas carbone pour identifier les difficultés du modèle d'affaires actuel et le réinventer

Format : ½ journée avec mises en situation business (serious game)

REGARDS CROISÉS ENTRE PAIRS ET ENRICHISSEMENT DES VISIONS

Partager et croiser les regards sur les visions bas carbone des différentes entreprises et travailler la mise en action avec les leviers pour favoriser l'appropriation par les salariés

Format : ½ journée de co-construction en intelligence collective

MOBILISER DES MANAGERS-AMBASSADEURS POUR LA MISE EN ŒUVRE DES PLANS D'ACTION

Créer un collectif de managers soudés avec des rôles clairs au service des dirigeants et de la stratégie carbone + construire avec les managers le plan actions ACT et les KPI à suivre au quotidien

Format : ½ journée de co-construction en intelligence collective



Convention des Entreprises pour le Climat Normandie



Les éléments structurants

60 à 75 **ENTREPRISES**

Un programme en **6 sessions** présentielles de 1,5 à 2 jours

12 jours pleins investis sur **9 mois**

Une **feuille de route ambitieuse** sur la transition écologique par entreprise

Un sursaut de toutes les entreprises **vers une économie à visée régénérative**

Un accompagnement entre pairs par **camp de base** (12 entreprises) avec un binôme COFA (Coach Facilitateur)

Une visée transformative de **la société**

Une dynamique qui prend une grande ampleur





LE PARCOURS



Un parcours bien établi

