

LES RENCONTRES DU CLUB RH DU



La synthèse du 2 juin 2022

Lancement du club RH



LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

DEROULE DE LA REUNION DU 2 JUIN

- Intervention Mélanie CHARON : 100 chances 100 emplois
- Intervention Laetitia DURAND
- **Synthèse du document de Mélanie CHARON**
 - **100 chances 100 emplois** : réseau d'entreprises qui se mobilisent pour aider les jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville, dans la construction de leurs parcours d'insertion professionnelle.
 - **Une action RSE à 360°** : Renforcer l'ancrage territorial des entreprises, Développer sa marque employeur, prôner la diversité comme source d'enrichissement pour et dans votre entreprise, explorer de nouveaux viviers pour faire face aux pénuries de ressources

Vous trouverez en pièce jointe la présentation de 100 chances 100 emplois, vous voulez agir dans ce sens, faites-le nous savoir par mail via Alexandra, secretariat.girv@gmail.com.

➤ **Synthèse du document de Laetitia**

- *La QVCT comme levier de performance globale*
- *La QVCT permet :*
 - *L'amélioration des conditions de travail de la santé physique et mentale et de la performance globale d'entreprise.*
 - *La prévention des risques Psycho-sociaux*

- *La QVT évolue et devient la QVCT avec la prise en compte des conditions de travail.*
- *Le lien entre la QVCT et la performance globale est démontré par différents indicateurs :*
 - *Engagement et motivation*
 - *Créativité et innovation*
 - *Sentiment de fierté et d'appartenance*

Réflexion à avoir autour de ces statistiques :

- *En 2022, 19 % des français répondent « oui » à la question « le travail est-il important dans votre vie ? »*
- *92% des salariés considèrent que l'équilibre des temps consacrés à la vie professionnelle et à la vie personnelle est un sujet important, voire très important*

Vous trouverez en pièce jointe la présentation de Laetitia DURAND avec ses coordonnées si vous souhaitez faire appel à ses services et voici son courriel : laetitia.durand@yanaga.fr

SAVE THE DATE :

👉 Prochaine réunion du Club RH du 

le 6 octobre 2022.

👉 Prochain sujet :

« La sensibilisation au handicap invisible en entreprise »